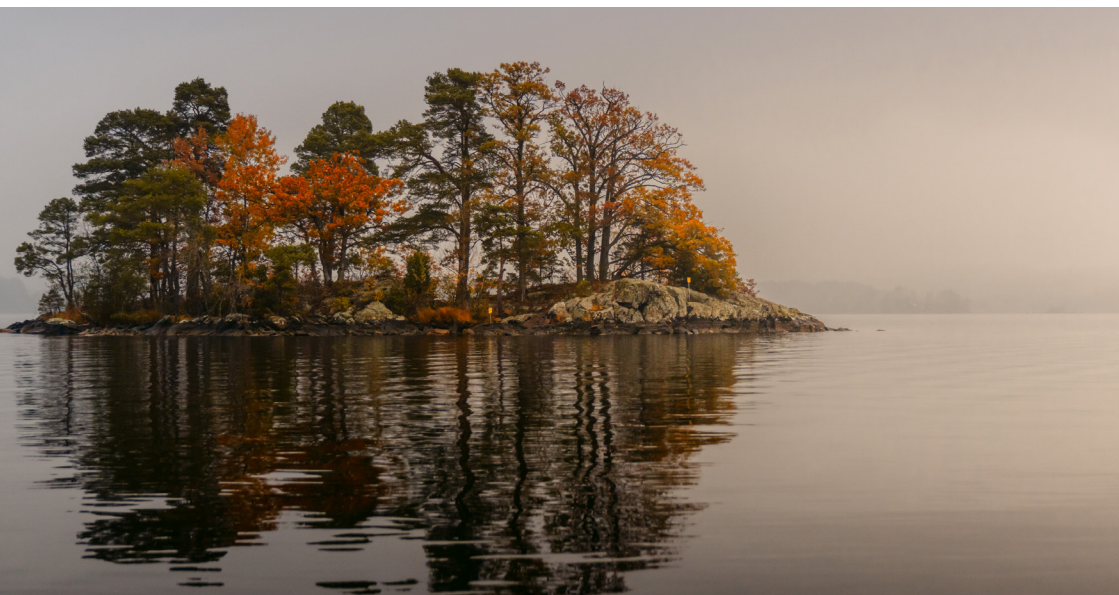


Vill du utveckla platsen där du bor?



Har din förening, ditt företag eller din organisation en idé som
kan utveckla området där ni bor och verkar i östra Skåne?

Då kan ni söka stöd från Leader Östra Skåne för att förverkliga den!



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Leader Östra Skåne

Leader är en metod där privat, ideell och offentlig sektor arbetar tillsammans för att bidra till lokal utveckling.

Metoden används i hela EU och grundar sig i tanken att lokal utveckling genomförs mest effektivt och hållbart av de som bor och verkar i ett område.

Leader är en fransk akronym för "Sammanlänkade åtgärder för att stärka landsbygdens ekonomi" (Liaison Entre Actions de Développement de l'Économie Rurale)

Varje leaderområde har en lokal utvecklingsstrategi som ligger till grund för utvecklingen i området. Vårt område omfattar kommunerna Bromölla, Hässleholm, Kristianstad, Osby, Perstorp, Simrishamn, Tomelilla, Ystad och Östra Göinge.

Strategin utgör ramen för vårt arbete och styr hur vi kan fördela leaderstöd. Strategin har tagits fram i samarbete mellan privat, ideell och offentlig sektor och gäller för åren 2023-2027.



Genom Leader Östra Skåne kan föreningar, företag, organisationer och kommuner söka stöd till utvecklingsprojekt.

En styrelse med representanter från samtliga sektorer och kommuner tar beslut om vilka projekt som ska beviljas stöd.

Vår verksamhet finansieras av medel från Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling, den svenska staten och våra ingående kommuner.

Läs hela Leader Östra Skånes strategi på vår webbplats leaderostraskane.se

Vår vision

Östra Skåne – där människor och idéer skapar en levande landsbygd.

Tre övergripande principer

Projekt som beviljas stöd ska ta hänsyn till EU:s tre övergripande principer:

1. Hållbar utveckling
2. Likabehandling och icke-diskriminering
3. Jämställdhet mellan kvinnor och män

Fem mål

Projekt som beviljas stöd ska bidra till ett eller flera av målen i strategin:

1. Ökad platsattraktivitet
2. Förhöjd idékraft
3. Ökad tillväxt och sysselsättning
4. Ökad kunskap och fler smarta lösningar för bättre miljö och klimat
5. Stärkt delaktighet och tillhörighet

Tre insatsområden

Projekt som beviljas stöd ska också passa in under något av strategins tre insatsområden:

1. Platsutveckling, stolthet och delaktighet
2. Konkurrenskraft och kompetens
3. Grön transformation

De tre insatsområdena presenteras närmare längre fram.

Indikatorer

För att kunna mäta leaderområdets måloppfyllnad används indikatorer.

Samtliga projekt som beviljas stöd ska tillsammans hjälpa till att uppfylla dessa indikatorer.

Urvalskriterier

Styrelsen bedömer samtliga projekt utifrån givna urvalskriterier.

*Såväl indikatorer
som urvalskriterier
finns på vår webbplats
leaderostraskane.se*

INSATSONMRÅDE 1

Platsutveckling, stolthet och delaktighet

Platsens attraktionskraft avgörs av det tillgängliga utbudet och människorna som bor där. Stolta invånare med god lokalkännedom är de bästa ambassadörerna för området, och känslan av delaktighet är avgörande för trygghet, kreativitet och lokalt engagemang.

Vi välkomnar projekt som kan bidra till

- utveckling och förädling av service och tjänster
- utveckling av föreningar och föreningsliv
- insatser för ökad mångfald av attraktiva livsmiljöer
- identifiering av lokala behov och planer för användande av platsgivna resurser
- utveckling av utbudet av natur-, kultur- och fritidsaktiviteter med fokus på upplevelser
- mötesplatser för delaktighet och gemenskap
- att synliggöra och marknadsföra området
- generationsöverskridande utbyten
- insatser för ökad social tillhörighet, delaktighet och stärkt demokrati
- integrationsfrämjande insatser
- identitetsstärkande insatser
- nya samarbetsformer och plattformar för samverkan.

Foto: InPhokus by Funke



Konkurrenskraft och kompetens

Östra Skåne är rikt på små och medelstora företag som har en bred branschfördelning. Samtidigt är området inne i en strukturiomvandling inom näringslivet: från en bas i lantbruket och industrin till en större andel tjänsteföretag. Det kräver ny kompetens, kompetensutveckling och ökad förmåga att ta fram nya innovationer. Kompetensförsörjning är en utmaning på grund av förekomsten av fel eller för låg utbildning, men potentiella utbyten av kompetens är en möjlighet.

Vi välkomnar projekt som kan bidra till

- kompetens- och företagsutveckling
- synliggörande och utveckling av informella kompetenser och färdigheter
- utveckling av småskalig och hållbar produktion
- utveckling av hållbart företagande
- produkt- och konceptutveckling
- nätverk och möten för affärs- och idéutbyten
- synliggörande och marknadsföring av tjänster och produkter.

Foto: Osby kommun



INSATSOMRÅDE 3

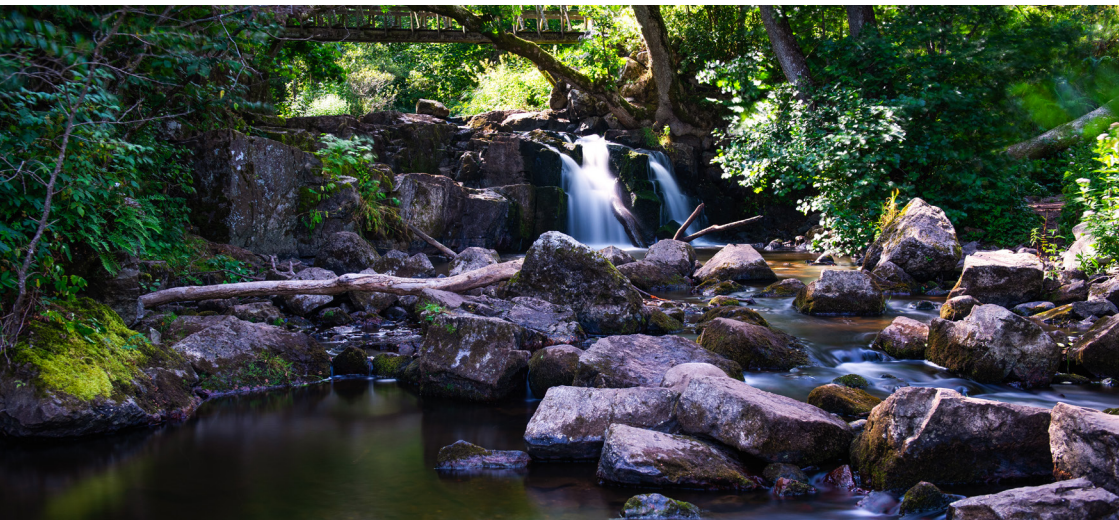
Grön transformation

Vikten av miljö- och klimatarbetets betydelse för ett hållbart östra Skåne är allmänt känd. Däremot finns behov av att gå från ord till handling och att genom lokalt engagemang och kompetenshöjning säkerställa effekter som består. Detta benämns grön transformation. Agenda 2030 är tydlig med att de utmaningar som samhället står inför kräver sektorsövergripande samverkan, vilket är leadermetodens styrka.

Vi välkomnar projekt som kan bidra till

- kompetenshöjande insatser inom grön omställning
- nya och utvecklade miljö- och klimatsmarta lösningar
- att skapa och kanalisera miljöengagemang
- grönare byar och gårdar
- hållbar lokal produktion
- insatser för ökad biologisk mångfald
- friskare marker, vatten och hav
- hållbart friluftsliv och hållbar besöksnäring
- nätverk och möten för nya idéer.

Foto: Tomelilla kommun



Kan er idé bli ett leaderprojekt?



Kan projektet på ett tydligt sätt bidra till att strategins mål uppnås?



Samarbetar två eller flera aktörer tillsammans i projektet för gemensam nytta?



Kommer projektets förväntade resultat att vara till bred nytta dvs innebära förbättringar/utveckling för fler än de som genomför projektet?



Är projektets arbetsform och fördelning av uppdrag utformad så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att påverka projektets utformning, delta i genomförandet och ta del av projektets resultat?



Har ni tänkt till kring öppenhet och icke-diskriminering? Det är ett absolut krav att ingen på grund av kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder hindras från att påverka projektets utformning, delta i genomförandet eller ta del av projektets resultat.



Har ni en plan för hur projektet skulle kunna genomföras rent praktiskt?



Ska projektet användas för att på olika sätt skapa utveckling – inte för att stödja redan befintlig verksamhet?

Svarar ni ja på dessa frågor? Vad kul! Då har en idé som kan bli ett leaderprojekt!

Börja alltid med att fylla i en idébeskrivning och skicka in till verksamhetsledaren för att komma vidare i ansökningsprocessen.

Mall till idébeskrivning finns vår webbplats leaderostraskane.se



Foto: Sara Lager

Foto: Bromölla kommun

Kontakt

Verksamhetsledare

Jeanette Junge

jeanette@leaderostraskane.se

0723-12 55 59

www.leaderostraskane.se

Mer information finns på vår webbplats,
skanna QR-koden för att komma direkt dit:

